


СОГЛАСОВАНО

Протокол Управляющего совета
МБОУ СОШ с. Мичурино

 /Плиева С.А./
от « 11 » 01 20 23 г. №2

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБОУ СОШ с. Мичурино

 /Гуссалова В.В./
Протокол заседания профкома
№2 от « 11 » 01 20 23 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с. Мичурино

 /Гаглоева Б.Н./

« 11 » 01 20 23 г.

М.П.

Приказ №ОД-4.2
от 20.01.2023 г.


Б. Н. Гаглоева

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа с. Мичурино
Ардонского района РСО-Алания

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании труда (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Мичурино Ардонского района РСО-Алания (далее - Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральном законе от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников (далее - Организации), Постановлением Правительства Республики Северная Осетия - Алания от 17.01.2023 № 12, Постановлением АМС МО Ардонский район №14 от 18.01.2023 г.

1.3. С целью ознакомления с настоящим Положением Организация размещает его на официальном сайте <https://schoolmichurino.ucoz.net/>

2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации

2.1. Порядок и критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации, регламентируются положением о стимулировании работников и положением об экспертной комиссии.

2.2. Распределение производится два раза в год (сентябрь и январь), исходя из объема стимулирующих выплат.

2.3. Стимулирующие выплаты по итогам работы в первом учебном полугодии производятся ежемесячно в январе - мае, по итогам работы во втором учебном полугодии в сентябре - декабре.

2.4. Размер стимулирующих выплат каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами (общая сумма баллов);
- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

2.5. Работники общеобразовательной организации, включая заместителей директора, могут претендовать на стимулирующие надбавки только по основной должности.

2.6. Стимулирующие выплаты в абсолютной сумме не могут составлять более 20% от общего объема ежемесячного фонда стимулирования общеобразовательной организации и устанавливаются за качество и эффективность выполняемых работ при расширении зоны обслуживания.

2.7. Установить доплаты в абсолютной сумме из фонда стимулирования общеобразовательной организации:

- учителям-победителям третьего (регионального) или заключительного этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России»;
- молодым специалистам (педагогическим работникам) со стажем работы до 2 лет;
- руководителям районных МО и школьных ИЦМО.

2.8. Экономия фонда оплаты труда, отнесенную на стимулирующую часть, распределяет директор школы по согласованию с Управляющим советом в виде единовременных стимулирующих выплат за образцовое качество выполняемых работ, за выполнение особо важных и срочных работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.9. Разовые премии из фонда экономии устанавливаются за качество и эффективность выполняемых работ при расширении зоны обслуживания всем сотрудникам организации директором школы без согласования с Управляющим советом школы.

2.10. В состав экспертной комиссии общеобразовательной организации входят члены педагогического коллектива, избранные на общем собрании трудового коллектива. (не менее 3 человек).

2.11. Оценка качества и результативности труда педагогических работников осуществляется на основании показателей, утвержденных на уровне общеобразовательной организации.

2.12. Критерии оценки качества и результативности отражены в приложении.

2.13. Конкретные значения показателей в баллах утверждаются на уровне общеобразовательной организации в соответствии с образовательной программой общеобразовательной организации.

2.14. Распределение стимулирующих выплат согласовывается с Управляющим советом общеобразовательной организации и утверждается приказом директора, на основании которого осуществляются ежемесячные выплаты.

2.15. Претендовать на стимулирующие выплаты не могут работники общеобразовательной организации, имеющие:

- дисциплинарные взыскания;
- обоснованные письменные жалобы.



Управление образованием Ардонского района

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Мичурино
363301 РСО – Алания Ардонский район, с. Мичурино, ул. Кесаева, 4 тел.: 91-1-55, armichurino@mail.ru

П Р И К А З

«О внесении изменений в Положение о стимулировании труда работников МБОУ СОШ с. Мичурино»

от 01.09.2023

дата приказа

ОД-57.22

№ приказа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414 (с изменениями, внесенными постановлением Правительства РСО-Алания от 29 августа 2023 года №373), утвержденное постановлением АМС МО Ардонский район» от 31.08.2023 г. № 285 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций муниципального образования Ардонский район Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное постановлением АМС МО Ардонский район от 18.01.2023 года №14»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В подпункт 2.7. пункта 2 Положения о стимулировании труда работников МБОУ СОШ с. Мичурино утвержденного приказом №ОД-4.2 от 20.01.2023 года внести следующее изменение:
Исключить абзац 2: «молодым специалистам (педагогическим работникам) со стажем работы до 2 лет»
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель: Директор

должность

Гаглюева Бэлла Николаевна

ФИО (расшифровка подписи)

подпись

КОПИЯ ВЕРНА
подпись

